



## **DEVENIR UN MANAGER AGILE**

1 jour pour découvrir et expérimenter le management Agile

Formation sur 1 jour

# DEVENIR UN MANAGER AGILE

---

## Objectifs



Découvrir et expérimenter une boîte à outils opérationnels permettant de :

- Développer l'autonomie de l'équipe
- Améliorer le partage d'informations et la prise de décision
- Mettre en place un pilotage favorisant l'amélioration continue au sein des projets et plans d'actions

**Public visé** : Managers, Directeurs, Chefs de Projets, Consultants

---

**Durée** : 1 jour

**Nombre de participants** : 4 à 12 personnes maximum

**Prérequis** : aucun

---



## A l'issue de la formation

Les participants :

- ont compris les principes de l'agilité
- ont découvert et expérimenté les outils de base du pilotage d'un projet agile
- ont Identifié les leviers d'efficacité d'une équipe agile : partager l'information, travailler ensemble, décider ensemble, s'améliorer ensemble, entretenir les relations
- Ont découvert et expérimenté l'apport du management visuel dans le management d'équipe et de projet
- disposent d'outils pour questionner les modes de prise de décision individuels et collectifs et intégrer d'autres postures/outils de prise de décision à sa boîte à outils de manager
- savent animer une démarche d'amélioration continue



## Les + de la formation

- Éléments bibliographiques et sources de veille sur les différentes thématiques proposées.
- Un kit numérique avec les fiches pédagogiques et ressources nécessaires à la mise en œuvre des pratiques vues en formation.
- En option : 6 semaines environ après la formation présentielle, un Webinar pour partager / décoder les retours d'expérience et apporter les éventuels compléments nécessaires.

# DEMANDEZ LE PROGRAMME

● Apports pédagogiques ● Pratique

Matin

● Les bases du management Agile

Nous débutons cette formation en posant les bases du management collaboratif : pourquoi le management d'hier est remis en question aujourd'hui ? Pourquoi établir une relation de confiance est indispensable pour manager de façon collaborative ? Quels sont les principes essentiels du management Agile à retenir ?

● Les 4 piliers du management Agile

Le fil conducteur de cette formation repose sur 4 piliers que nous présenterons dans cette partie : entretenir les relations, partager l'information, travailler ensemble, décider ensemble.

● ● Entretien des relations

Le premier pilier du management Agile est d'entretenir les relations au sein de son équipe. Nous verrons ici quelques outils pratiques pour donner les moyens à vos collaborateurs de s'exprimer facilement, même lorsqu'il s'agit d'exprimer une émotion positive ou négative.

● ● Travailler ensemble  
Les outils de bases de l'agilité

Cette séquence est dédiée aux outils de l'agilité : comment se synchroniser rapidement en équipe grâce au stand-up, comment partager visuellement le « qui fait quoi » avec du management visuel ? Enfin comment s'améliorer en continue au sein d'une équipe grâce à des techniques de rétrospectives ?

● ● Partager de l'information  
Le management visuel

Dans cette partie, nous vous proposons d'approfondir l'utilisation du management visuel. Grâce à un jeu, vous réaliserez votre 1<sup>er</sup> management visuel et nous vous donnerons toutes les clés pour réussir à le mettre en place dans votre équipe.

● ● Décider ensemble  
Techniques de décisions collective et délégation

Dans cette dernière partie, nous aborderons des techniques efficaces pour décider à plusieurs. Nous verrons également pourquoi le délégation poker vous permettra non seulement de vous interroger sur vos niveaux délégation mais aussi d'interroger facilement votre équipe sur ce qu'elle souhaite se voir déléguer.

# UN AVANT GOÛT

---



Émulation



Pratique collective



Créativité



Ludiquement  
sérieux

## COMBIEN ÇA COÛTE ?

---

Cette formation est éligible au financement par votre OPCA

**697€ HT**

- TPE (-10 collaborateurs)
- Indépendant
- Association

**797€ HT**

- PME (de 10 à 250 collaborateurs)

**897€ HT**

- Grandes entreprises (+ de 250 collaborateurs)

Le WORKLAB, organisme de formation déclaré depuis 2015  
Numéro de déclaration d'activité : 52 44 07607 44

est référencé



## QUESTIONS PRATIQUE ?

---

### Le lieu : à Nantes

---



**Vacouva**  
43 Quai de Malakoff  
44000 Nantes

### Les horaires

---

Accueil : 9h  
Début : 9h30 – Fin : 17h30

### Le lieu : à Paris

---



**Chateauforn' République**  
8 Bis Rue de la Fontaine au Roi  
75011 Paris

### Pratiques

---

Petit déjeuner et collations offertes  
Déjeuner non compris

## QUI CONTACTER ?

---



### Audren

Responsable administrative et formation

#Happycultrice  
#Créatrice de liens  
#Richesse humaines

06 21 94 84 41  
[audren@worklab.fr](mailto:audren@worklab.fr)





### Vivez une expérience collaborative

#### - La facilitation -

Organisez des workshops et séminaires de façon différente et profitez du potentiel du collectif pour proposer une expérience unique et ressourçante. Suscitez l'envie, créez une vraie dynamique dans votre organisation en passant vos séminaires et vos workshop en mode collaboratif. Ecrivez ensemble une nouvelle page de votre histoire collective.

- o Workshops
- o Séminaire collaboratifs  
Rendez vos collaborateurs acteurs et coconstruisez avec eux l'avenir de votre organisation



### Hacez vos façons de travailler

#### - La formation -

Notre offre formation :

- o Se former à la facilitation de groupe  
2 jours pour apprendre à tirer le meilleur du collectif
- o Les clés de l'innovation collaborative  
2 jours pour découvrir le Design thinking et maîtriser les techniques de créativité
- o Booster l'efficacité collective avec les cartes mentales  
1 jour pour maîtriser tous les usages des cartes mentales
- o Se former à la facilitation graphique  
1 jour apprendre à faciliter des ateliers grâce à la puissance du dessin



### Changez pour une entreprise agile et collaborative

#### - L'accompagnement -

Insuffler une dynamique entrepreneuriale dans votre organisation, diffuser un esprit créatif et dynamique à la manière des start-up, promouvoir l'intelligence collective, ancrer le réflexe de l'amélioration continue dans l'ADN de votre organisation, pérenniser l'esprit collaboratif dans vos équipes.

- o Transformer vos façons de travailler  
Insufflez l'agilité et le collaboratif au sein de votre organisation
- o Concevoir votre salle de créativité  
Donnez un espace à vos idées en concevant un lieu adapté à la créativité

## WORK 4 THEM

---





La centrale  
28 boulevard Bénoni Goullin  
44200 Nantes

[www.worklab.fr](http://www.worklab.fr)