

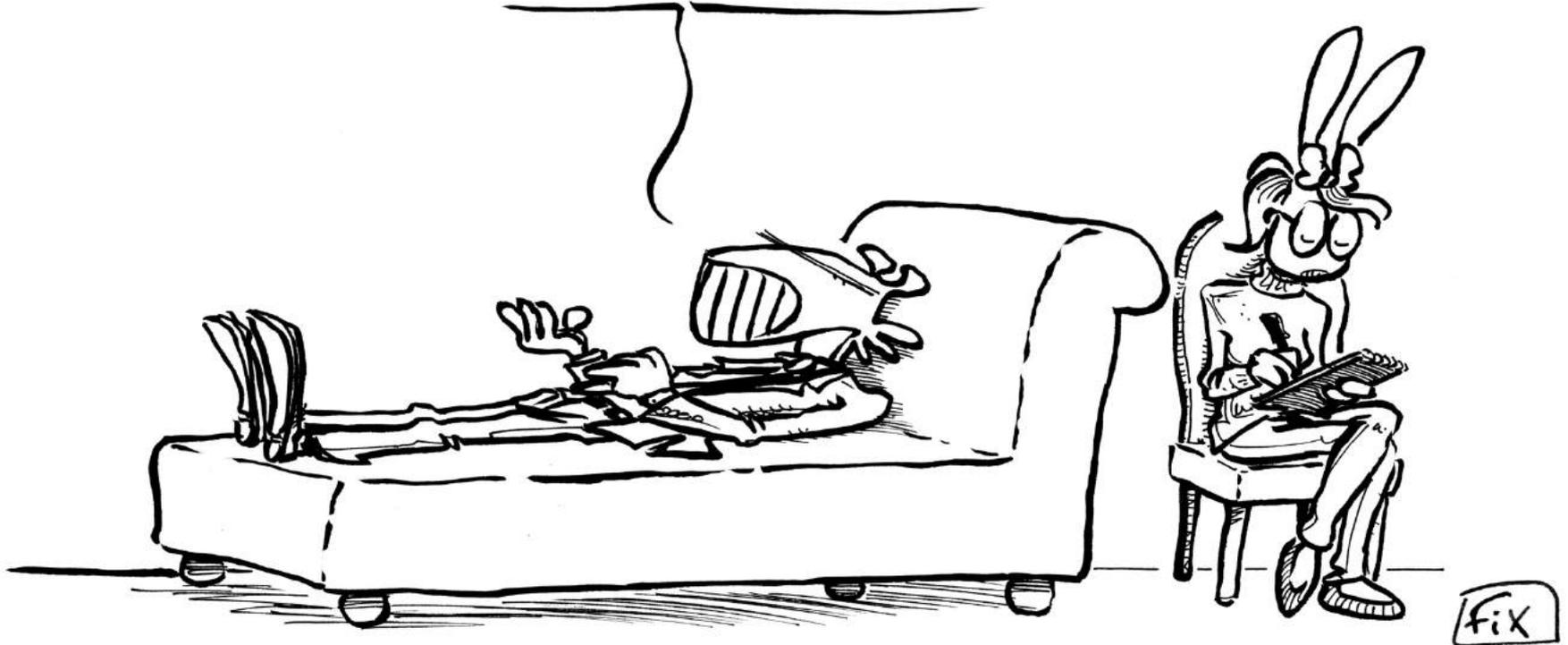


LES OUTILS DU MANAGER LEADER ET FACILITATEUR

2 jours pour apprendre à manager la coopération

Formation sur 2 jours

VOUS SAVEZ, DOCTEUR, JE CROIS
QUE C'EST QUAND J'ARRÊTE DE
MANAGER LES GENS QUE JE
COMMENCE À LES MOTIVER...



LE POUVOIR DE LA CO-CONSTRUCTION

Partager la vision, poser le cadre, construire le chemin... et si le changement était collaboratif ?

$$E = Q \times A$$

L'efficacité d'une idée est égale à sa qualité multiplié par l'adhésion. En d'autres termes, rien ne sert d'avoir une idée géniale, seul. Si elle n'emporte pas l'adhésion, elle n'aura aucune efficacité. Le meilleur moyen pour remporter l'adhésion reste d'engager les collaborateurs dans la co-construction pour que la solution soit également la leur. Et cela vaut pour tout type de changement !

Engager les collaborateurs dans le changement.

Nous sommes intimement convaincus qu'engager les collaborateurs dans une démarche de co-construction est la meilleure approche.

Non seulement en permettant à chacun de s'exprimer, on améliore la qualité de ce qui est produit en bénéficiant de la richesse du collectif et des différents points de vue. Mais c'est aussi une des meilleures façons d'engager les participants dans le changement. Ils n'appliquent plus mécaniquement une décision qui vient du haut, mais réfléchissent ensemble pour mettre en œuvre leur meilleure solution.

Une solution dont ils deviennent les ambassadeurs et qu'ils savent défendre.

NOS ATOUTS

La créativité du WORKLAB et la puissance d'un cluster au service du changement

Créé en Janvier 2015, le **WORKLAB** est un cabinet de conseil et de formation spécialisé dans le collaboratif et les nouvelles façons de travailler.

Il accompagne les entreprises et les organisations dans des prestations de conseil pour lesquelles l'implication du collectif est essentielle. Le **WORKLAB**, c'est aussi un blog créé depuis plus de 3 ans, www.lifeisaseriousgame.com qui avec plus de 10 000 visiteurs uniques par mois est aujourd'hui une référence dans le monde des pratiques collaboratives.

Le **WORKLAB** accompagne les organisations dans la mise en œuvre de nouvelles approches de gestion de projet et d'équipe, plus agiles et plus collaboratives. Nous intervenons dans des contextes aussi variés que les collectivités publiques, les entreprises telles qu'EDF, Crédit Agricole, Banque populaire, MAIF, Se Loger, ..., mais également dans le monde associatif.

Le **WORKLAB** est aussi membre fondateur du collectif les artisans du changement.

Le **collectif des Artisans du Changement** rassemble des entreprises basées dans le Grand Ouest, qui par leurs offres, leurs services ou leurs actions contribuent à la transformation des entreprises et des organisations. **Les Artisans du Changement** se reconnaissent dans les approches humanistes qui remettent l'Humain au cœur des enjeux dans les organisations.

Ils favorisent par leurs approches et leurs actions l'essaimage de bonnes pratiques et une vision positive du changement au service de l'Homme et des organisations.

Les Artisans du changement partagent des valeurs au cœur de leurs savoir-faire : l'agilité et la créativité, la valorisation du bien être des collaborateurs, le partage des connaissances, l'innovation sociale et participative, le coaching, le co-développement, les méthodes et outils favorisant l'intelligence collective.



LES ARTISANS
du changement



LES OUTILS DU MANAGER LEADER ET FACILITATEUR

Objectifs



Découvrir et expérimenter une boîte à outils opérationnels permettant de :

- Développer l'entraide, l'initiative et la confiance au sein de l'équipe
- Améliorer le partage d'informations et la prise de décision collective
- Mettre en place des outils favorisant l'amélioration continue au sein des projets et des organisations
- Actionner des leviers de leadership au service de la coopération en situation de management hiérarchique ou transverse

Public visé : Managers, Directeurs, Chefs de Projets, Consultants



A l'issue de la formation

Les participants :

- Ont identifié les leviers d'efficacité de la coopération et savent les utiliser pour mener un diagnostic collaboratif de fonctionnement d'équipe
- Ont découvert et expérimenté des outils concrets pour nourrir un management bienveillant et développer la confiance au sein de l'équipe
- Disposent d'outils de partage d'informations pour donner du sens et booster l'autonomie
- Ont appréhendé les principes et les clés de succès d'un travail d'équipe efficace, via l'agilité et la co-construction
- Savent animer des rétrospectives efficaces pour alimenter une démarche d'amélioration continue
- Savent questionner les modes de prise de décision individuels et collectifs et sont outillés pour animer un processus de décision collective
- Savent animer une séquence de partage de bonnes pratiques et transformer leur équipe en une communauté apprenante

Durée : 2 jours

Nombre de participants : 4 à 12 personnes maximum

Prérequis : aucun



Les + de la formation

- Éléments bibliographiques et sources de veille sur les différentes thématiques proposées.
- Des outils concrets et une mise en œuvre immédiate grâce au kit numérique du manager Leader & Facilitateur (fiches pédagogiques, ressources nécessaires à l'animation des pratiques vues en formation).

DEMANDEZ LE PROGRAMME – JOUR 1

● Apports pédagogiques ● Pratique

● Les nouveaux enjeux du management

Nous débutons cette formation en resituant les enjeux de ces nouvelles pratiques managériales : pourquoi le management d'hier est remis en question aujourd'hui ? Pourquoi établir une relation de confiance est indispensable pour manager de façon collaborative ? Quels sont les principes essentiels à mettre en œuvre pour insuffler et faciliter le changement ?

● Les 4 piliers d'une coopération efficace

Le déroulé de cette formation se structure autour des 4 piliers d'une coopération efficace, que nous présentons dans cette partie : développer le socle de confiance, partager l'information, travailler ensemble, décider ensemble. Les participants découvrent un outil de diagnostic collaboratif permettant d'identifier les forces et les zones de progrès d'une équipe selon ces 4 axes. Un point de départ idéal pour engager une dynamique de changement !

● ● Développer le socle de confiance

Le premier pilier d'un management efficace consiste à développer un socle de confiance au sein de l'équipe. Nous expérimentons ici des outils facilitant l'expression par les collaborateurs de leur ressenti, de leurs attentes ou de leurs besoins.

Les participants apprennent à co-construire un cadre de sécurité et des règles de fonctionnement efficaces pour l'équipe.

Puis nous mettons en œuvre des outils de management bienveillant pour renforcer la confiance en soi et en l'équipe, et partageons les secrets d'un feedback efficace.

Enfin nous proposons une manière structurée et concrète, sorte de boussole de la confiance, pour mesurer et orienter un plan d'actions en vue de développer la confiance de l'équipe.

● ● Partager l'information
Le management visuel

Dans cette partie, nous proposons de découvrir différents outils visuels facilitant la circulation de l'information au sein des équipes ou des projets, afin de donner du sens et de favoriser l'initiative de chacun.

Différents usages du management visuel sont détaillés : partager une vision, piloter les plans d'action, encourager l'entraide et l'initiative, incarner les valeurs, inviter à oser...



Vous aurez :

- Expérimenté un outil de diagnostic collaboratif permettant de questionner le fonctionnement de votre équipe et d'initier collectivement une démarche de transformation pour plus d'efficacité et de bien-être,
- Identifié et expérimenté des outils permettant de développer de manière concrète et progressive le socle de confiance de l'équipe,
- Identifié différents usages du management visuel permettant d'apporter du sens et de booster l'autonomie de l'équipe.

DEMANDEZ LE PROGRAMME – JOUR 2

● Apports pédagogiques ● Pratique

Travailler ensemble Agilité & Co-Construction

Cette séquence est dédiée aux fondamentaux de l'agilité et de la co-construction :

- Pourquoi être agile ?
- Comment se synchroniser rapidement en équipe grâce au stand-up ?
- Comment s'améliorer en continu au sein d'une équipe grâce à des techniques de rétrospective ?
- Comment valoriser l'apprentissage et favoriser le partage de connaissance ?
- Pourquoi co-construire ?
- Quels biais potentiels dans le travail de groupe.... et comment les éviter ?
- Et à distance, ca donne quoi ... ?

Décider ensemble Techniques de décision collective et délégation

Dans cette dernière partie, nous abordons des techniques efficaces pour décider à plusieurs. Nous expérimentons le délégation poker, qui vous permettra non seulement de vous interroger sur vos niveaux de délégation mais aussi d'interroger facilement votre équipe sur ce qu'elle souhaite se voir déléguer. Nous questionnons ensuite, dans un format ludique, la qualité de nos mécanismes de prise de décision. Enfin, nous zoomons sur le processus de prise de décision collaborative, et outillons chacune de ses étapes par des pratiques concrètes permettant de prendre en compte les 4 piliers d'un système de décision efficace.



vous aurez :

- Appréhendedé les principes fondamentaux des 2 leviers d'un travail collectif efficace : l'agilité et la co-construction,
- Expérimenté l'utilisation des 7 niveaux de délégation possibles lors d'une prise de décision,
- Identifié les points clés et les étapes d'un processus décisionnel collectif efficace, et associé à chaque étape des pratiques collaboratives pour l'animer.

UN AVANT GOÛT



Émulation



Pratique collective



Créativité



Ludiquement
sérieux

COMBIEN ÇA COÛTE ?

Cette formation est éligible au financement par votre OPCA

797€ HT

- TPE (-10 collaborateurs)
- Indépendant
- Association

997€ HT

- PME (de 10 à 250 collaborateurs)

1 297€ HT

- Grandes entreprises (+ de 250 collaborateurs)

Le WORKLAB, organisme de formation déclaré depuis 2015
Numéro de déclaration d'activité : 52 44 07607 44

est référencé



QUESTIONS PRATIQUES ?

Le lieu : à Nantes



Vacouva
43 Quai de Malakoff
44000 Nantes

Les horaires

Accueil : 9h
Début : 9h30 – Fin : 17h30

Le lieu : à Paris



Chateauform' République
8 Bis Rue de la Fontaine au Roi
75011 Paris

Pratiques

Petit déjeuner et collations offertes
Déjeuner non compris

QUI CONTACTER ?



Audren

Responsable administrative et formation

#Happycultrice
#Créatrice de liens
#Richesse humaines

06 21 94 84 41
audren@worklab.fr





Vivez une expérience collaborative

- La facilitation -

Organisez des workshops et séminaires de façon différente et profitez du potentiel du collectif pour proposer une expérience unique et ressourçante. Suscitez l'envie, créez une vraie dynamique dans votre organisation en passant vos séminaires et vos workshop en mode collaboratif. Ecrivez ensemble une nouvelle page de votre histoire collective.

- o Workshops
- o Séminaire collaboratifs
Rendez vos collaborateurs acteurs et coconstruisez avec eux l'avenir de votre organisation



Hacez vos façons de travailler

- La formation -

Notre offre formation :

- o Se former à la facilitation de groupe
2 jours pour apprendre à tirer le meilleur du collectif
- o Les clés de l'innovation collaborative
2 jours pour découvrir le Design thinking et maîtriser les techniques de créativité
- o Booster l'efficacité collective avec les cartes mentales
1 jour pour maîtriser tous les usages des cartes mentales
- o Se former à la facilitation graphique
2 jours pour apprendre à faciliter des ateliers grâce à la puissance du dessin



Changez pour une entreprise agile et collaborative

- L'accompagnement -

Insuffler une dynamique entrepreneuriale dans votre organisation, diffuser un esprit créatif et dynamique à la manière des start-up, promouvoir l'intelligence collective, ancrer le réflexe de l'amélioration continue dans l'ADN de votre organisation, pérenniser l'esprit collaboratif dans vos équipes.

- o Transformer vos façons de travailler
Insufflez l'agilité et le collaboratif au sein de votre organisation
- o Concevoir votre salle de créativité
Donnez un espace à vos idées en concevant un lieu adapté à la créativité

WORK 4 THEM





La centrale
28 boulevard Bénoni Goullin
44200 Nantes

www.worklab.fr